

- Information sur le tissu économique local et régional.
- Techniques de recherche d'Emploi
- Remise à niveau dans les domaines généraux et professionnels
- Stages en entreprises
- Conclusion d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Préparation à l'accès à l'emploi

- Acquisition des compétences nécessaires à la tenue d'un poste de travail
- Consolidation des freins déjà levés, élaboration de solutions là où résident encore des problèmes et valorisation des atouts et des réussites.
- Connaissance du métier ciblé et de son environnement
- Mise en œuvre de la stratégie de recherche d'emploi / Technique de recherche d'emploi
- Connaissance des principaux risques inhérents aux situations de travail pour adapter la conduite à tenir.
- Stages en entreprises
- Mobilisation des plateaux techniques
- Visites et/ou enquêtes d'entreprises, interventions de professionnels
- Accès aux plateaux techniques du CFPPA et du GRETA élargi à la plupart des plateaux techniques existants sur le COTEF de Moulins
sous 3 formes : - Visites des plateaux (visite, immersion, découverte active)

Partenariat avec les prescripteurs et suivi de la formation : des entretiens individuels, en présence de la Mission Locale, auront lieu régulièrement durant tout le parcours. Des bilans avec le Conseil Régional, la Mission Locale, Pôle Emploi, le CIDF et Cap Emploi seront réalisés pendant et à l'issue de la formation.



Site de Bourbon :

CFPPA, 3 rue du moulin
03160 Bourbon l'Archambault
Tél : 04 70 66 77 64
Contact: Isabelle TABUTIN (Formatrice)
Isabelle.tabutin@educagri.fr

Siège :

CFPPA, château de Neuville
03000 Neuvy
Tél : 04 70 46 43 67
Contacts : Gérard VIALLE (Directeur)
Aliénor de CHATELPERRON (secrétaire)



Parcours de Prestations Préparatoires Multisectorielles

2014 - 2018

PPPM



CFPPA



Les objectifs

Accompagner les bénéficiaires de la prestation dans une démarche d'insertion socio-professionnelle par l'intermédiaire des phases suivantes :

L'Orientation, construction et validation de projet : découvrir les secteurs et métiers porteurs du bassin d'emploi, identifier ses compétences et les transferts réalisables vers de nouveaux métiers à partir de l'analyse de son parcours professionnel et extra professionnel, valider deux pistes professionnelles.

La préparation à l'accès à la qualification : intégrer un parcours qualifiant soit en action de formation, soit en contrat en alternance.

La préparation à l'accès à l'emploi : adapter ses compétences techniques au métier visé ou être accompagné vers un emploi direct.

Les personnes concernées

Tout public, sans emploi : jeunes (sortis du système scolaire depuis + de 6 mois) ou adulte, ou bénéficiaires d'une reconnaissance MDPH.

Résidents sur la zone géographique de recrutement de Bourbon l'Archambault.

Les pré requis

Une réelle motivation

Pas de niveau d'entrée requis

Pas d'expérience professionnelle exigée

La durée

La durée initiale est fixée à 350 h (10 semaines) avec la possibilité d'effectuer de 2 à 6 semaines (maximum) de stage en entreprise durant ces 10 semaines.

À raison de 35 heures par semaine (en centre et en entreprise)

Modalité de validation

Attestation de formation

Financement

Formation rémunérée, financée par le Conseil Régional d'Auvergne avec le concours du Fonds social Européen, sous la forme d'un SIEG (Services d'Intérêt Economique Générale)

Le Conseil Régional est susceptible de rémunérer les stagiaires

Le calendrier horaires

Horaires en centre :

Mercredi : 8h à 12h - 13h à 17h

Lundi : 8h à 12h - 13h à 16h

Jeudi : 8h à 12h - 13h à 17h

Mardi : 8h à 12h - 13h à 17h

Vendredi : 8h à 12h

Horaire en entreprise: en fonction du planning de l'entreprise

Le contenus (après une première semaine consacrée au positionnement)

Orientation, construction et validation de projet

- Formuler des hypothèses d'orientation et définir des pistes professionnelles préférentielles : phase exploratoire.
- Découvrir les différents secteurs professionnels et les métiers les composant.
- Découvrir des métiers : à partir des secteurs professionnels sélectionnés, enrichir sa connaissance des métiers, énumérer, expliquer et organiser les éléments de description d'un métier.
- Repérer ses propres exigences et intérêts et les argumenter, élargir ses cibles professionnelles.
- Découvrir les métiers en tension : découvrir les métiers ou secteurs professionnels identifiés comme porteurs sur le marché du travail.
- Vérifier la faisabilité du projet au regard des aptitudes, des connaissances acquises ou potentiellement, du marché de l'emploi, du projet de vie ...
- Effectuer des stages en entreprise.

Préparation à l'accès à la qualification

- Approfondir le projet
- Acquérir les compétences nécessaires à la tenue d'un poste de travail.
- Acquérir les pré-requis nécessaires à l'entrée en formation certifiante ou à l'accès à un contrat en alternance.
- Connaissance du métier ciblé et de son environnement